

Упр. адм. ра.

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ АРДАТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 04 » 03 2020 г.

г. Ардатов

№ 234

Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района Республики Мордовия

Руководствуясь Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Ардатовского муниципального района и в соответствии с решением Совета депутатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия от 21.10.2008 г. № 59 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений», администрация Ардатовского муниципального района Республики Мордовия,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района Республики Мордовия.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ардатовского муниципального района от 22.11.2017 г. № 1104 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района Республики Мордовия» (с последующими изменениями).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Еремину Н.В. – заместителя главы Ардатовского муниципального района по социальным вопросам.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава Ардатовского
муниципального района



[Handwritten signature]
А.Н. Антипов



Приложение
к постановлению администрации
Ардатовского муниципального района
от «03» октября 2020 года № 234

Положение об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района Республики Мордовия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района Республики Мордовия (далее - Положение) распространяется на работников муниципальных образовательных организаций Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и разработано на основании решения Совета депутатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия от 21.10.2008 г. № 59 «Об основах организации труда работников муниципальных учреждений Ардатовского муниципального района», и определяет условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (включая руководителя организации, его заместителей) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

Положение включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальной бюджетной образовательной организации из бюджета Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю организации, его заместителям) рекомендуется формировать в объеме не менее 30% от фонда оплаты труда учреждения.

Оплата труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций производится с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу. При этом размер заработной платы не может быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Мордовия.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (включая руководителя организации, его заместителей) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

Глава Ардатовского муниципального района устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных организаций (не более 40 процентов).

Основной персонал муниципальной образовательной организации - работники муниципальной образовательной организации, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом образовательной организации целей деятельности этой организации.

Перечень должностей работников муниципальных образовательных организаций, относимых к основному персоналу, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Административно-управленческий персонал муниципальной образовательной организации - работники образовательной организации, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники образовательной организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности образовательной организации.

Вспомогательный персонал муниципальной образовательной организации - работники образовательной организации, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ)

направленных на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников образовательных организаций (далее - работников организаций) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессии рабочих образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным постановлением администрации Ардатовского муниципального района с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников образовательных организаций, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (приложение № 4).

1.7. Руководитель образовательными организациями ежегодно на начало учебного года составляет тарификационные списки на педагогических работников и отвечает за своевременную полноту и правильность их заполнения.

На начало финансового года руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание сотрудников в пределах выделенных бюджетных назначений на заработную плату в текущем финансовом году.

1.8. Изменения в тарификационные списки педагогических работников производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания - со дня его присвоения согласно приказу;
- при изменении стажа работы - со дня предоставления соответствующих документов;
- при получении образования - со дня предоставления документа об образовании;
- при изменении планового размера стимулирующих выплат - в сроки, определенные пунктом 6.6. раздела 6 настоящего Положения об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района;
- при изменении учебного плана на начало учебного года.

В случае наступления права у работника на изменения, предусмотренные пунктом 1.8. в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы с учетом изменений производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.9. В штатное расписание вносятся в течение календарного года поправки в случаях:

- изменения условий оплаты труда - со дня принятия соответствующего законодательного документа;
- изменения производственных показателей организации (изменения групп, классов-комплектов и т. д.),
- изменения учебного плана на начало учебного года;
- с начала учебного года (1 сентября текущего года).

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образовательных организаций

2.1. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	до 0,86
2, 3 и 4 квалификационные уровни	до 1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем образовательной организации на основании следующих профессионально-квалификационных групп работников образования.

- Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 Квалификационный уровень	
Инструктор по труду	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	0,00
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21

Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 1 года	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет	0,60
Имеющий I квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	0,72
Имеющий высшую квалификационную категорию или I квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	1,00
Концертмейстер	
Имеющий среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
Имеющий высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
Имеющий высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
Имеющий высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог дополнительного образования	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,00
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог-организатор	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2	0,33

до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
Имеющий I квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию для воспитателя или старшего воспитателя	1,00
Педагог-психолог	
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,46
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Мастер производственного обучения	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющей высшую квалификационную категорию	1,00
4 Квалификационный уровень	
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	
Имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
Имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
Имеющий I квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
Имеющий высшую квалификационную категорию, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
Учитель	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21

Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющей высшую квалификационную категорию	1,00
Преподаватель	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющей высшую квалификационную категорию	1,00
Руководитель физического воспитания	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющей высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Имеющий среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
Имеющий среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	0,60
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
Имеющий I квалификационную категорию	0,86
Имеющей высшую квалификационную категорию	1,00

- Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части, помощник воспитателя	до 0,29

- Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 Квалификационный уровень	
Руководитель структурного подразделения учреждений начального и среднего профессионального образования (заведующие отделениями, учебно-производственными мастерскими, старший мастер и др.)	до 0,51

- Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам культуры в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Главный библиотекарь	до 0,87
Библиотекарь	до 0,60

- Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 Квалификационный уровень (кассир, дежурный по общежитию, комендант, секретарь-машинистка, паспортист, делопроизводитель, счетовод)	до 0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 Квалификационный уровень (техник, инспектор по кадрам, лаборант, художник)	до 0,10
2 Квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством)	до 0,20
3 Квалификационный уровень (зав. производством (шеф-повар), заведующий общежитием, заведующий столовой)	до 0,30
4 Квалификационный уровень (механик)	до 0,40
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 Квалификационный уровень (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер, инженер по надзору за строительством, программист, сурдопереводчик, экономист)	до 0,10
2 Квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория)	до 0,20
3 Квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория)	до 0,30

4	Квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	до 0,40
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
3	Квалификационный уровень (заведующий филиалом)	до 0,30

- Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 Квалификационный уровень (возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, няня, рабочий по обслуживанию бани, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, садовник, рабочие 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	до 0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 Квалификационный уровень (рабочие 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля	до 0,10
4 Квалификационный уровень (профессии рабочих, предусмотренные первым квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности, бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства, оператор котельной, обслуживающий водогрейные и паровые котлы различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 гкал/ч) или котельные водогрейные, или паровые котлы с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 гкал/ч), работающие на жидком и газообразном топливе или электронагреве, рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям)	до 0,50

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере до 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук устанавливается педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,10;

за ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере до 0,20.

2.3. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

2.3.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессионально-квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	до 0,29
Профессионально-квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,79
2 квалификационный уровень	до 0,88

2.3.2. Персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем образовательной организации в отношении каждого конкретного работника.

2.4. Рекомендуемые размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

2.4.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1, 2 и 3 квалификационные уровни	до 0,51

2.4.2. Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем образовательной организации в отношении каждого конкретного работника.

2.5. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образовательных организаций, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем образовательной организации за специфику работы.

2.1. Порядок и условия оплаты труда медицинский сестры диетической, медицинской сестры

2.1.1. Заработная плата медицинской диетической сестры, медицинской сестры (далее работник) организации состоит из базового оклада и доплаты по занимаемой должности, составляющих должностной оклад работника, а также стимулирующих и иных выплат.

Базовый оклад работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности (профессии) к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы (далее ПСГ)

2.1.2. Доплата по занимаемой должности устанавливается в следующем размере:

Перечень должностей	Размер доплаты по занимаемой должности, рублей
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень	4553
3 квалификационный уровень	5084

2.1.3. Размер доплаты по занимаемой должности может быть снижен при изменении размеров базовых окладов.

3. Порядок и условия оплаты труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

3.1 Базовые оклады по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с решением Совета депутатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия от 21 октября 2008 года № 59 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Ардатовского муниципального района», на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

3.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.3. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в зависимости от отнесения профессии к квалификационному уровню ПКГ.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,05
2 квалификационный уровень	до 0,10
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,10
2 квалификационный уровень	до 0,20
3 квалификационный уровень	до 0,40
4 квалификационный уровень	до 0,50

3.4. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

3.5. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 0,2.

На момент введения новой системы оплаты труда рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ всем рабочим учреждения, тарифицированным по 9 разряду и выше Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Ардатовского муниципального района Республики Мордовия без ограничения срока действия.

3.6. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается руководителем учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Д», «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - 0,25 и 0,10 от размера минимальной оплаты труда.

3.7. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.8. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4. Условия и порядок оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей

4.1. Должностной оклад руководителя образовательной организации определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается Главой Ардатовского муниципального района на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения образования и коэффициента кратности, установленного в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение образования по следующей формуле:

$$\text{ДОР} = \text{СЗП р.о.п.} \times \text{К.}$$

$$\text{СЗП р.о.п.} = \text{Ф о.т.о.п.} + \text{Ф с.о.п.} / \text{Ч о.п.}$$

где,

ДОР - должностной оклад руководителя;

СЗП р.о.п - средняя заработная плата работников основного персонала;

Ф о.т.о.п. - фонд оплаты труда основного персонала;

Ф с.о.п. - фонд стимулирования основного персонала;

Ч о.п. - численность основного персонала;

К - коэффициент кратности для руководителя образовательной организации, устанавливаемый в зависимости от группы, к которой отнесена ОО.

Для руководителей муниципальных образовательных организаций общего

образования установлены следующие группы с коэффициентом кратности:

- I группа - коэффициент 1,6;
- II группа - коэффициент 1,444;
- III группа - коэффициент 1,25;
- IV группа - коэффициент 1,15;
- V группа - коэффициент 1,038.

Для руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей установлены следующие группы с коэффициентом кратности:

- I группа - коэффициент 1,154;
- II группа - коэффициент 1,106;
- III группа - коэффициент 1,003;
- IV группа - коэффициент 0,9.

Для руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования детей установлены следующие группы с коэффициентом кратности:

- I группа - коэффициент 1,556;
- II группа - коэффициент 1,106;
- III группа - коэффициент 1,07;
- IV группа - коэффициент 0,902.

4.2. Группа, к которой отнесена образовательная организация, определяется согласно объёмным показателям деятельности учреждения образования (приложение № 4 к настоящему Положению)

4.3. С учетом всех объёмных показателей при отнесении к I, II, III или IV группе коэффициент кратности средней заработной платы руководителя к средней заработной плате всех работников возглавляемого им муниципального учреждения должна составлять:

Для руководителей муниципальных образовательных учреждений общего образования:

- 1 группа - коэффициент от 3,1 до 4;
- 2 группа - коэффициент от 2,5 до 3;
- 3 группа - коэффициент от 2 до 2,4;
- 4 группа - коэффициент от 1,5 до 1,9.

Для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:

- 1 группа - коэффициент от 3,1 до 4;
- 2 группа - коэффициент от 2,5 до 3;
- 3 группа - коэффициент от 2 до 2,4;
- 4 группа - коэффициент от 1,5 до 1,9;

Для руководителей муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования детей установлены следующие группы с коэффициентом кратности:

- 1 группа - коэффициент от 3,1 до 4;
- 2 группа - коэффициент от 2,5 до 3;
- 3 группа - коэффициент от 2 до 2,4;
- 4 группа - коэффициент от 1,5 до 1,9.

4.4. Объёмные показатели деятельности муниципального учреждения образования Ардатовского муниципального района.

4.4.1. К объёмным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением:

численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4.4.2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций осуществляется в зависимости от суммы баллов, характеризующих объёмные показатели деятельности образовательной организации (приложение № 5 к настоящему Положению).

4.4.3. Размеры окладов заместителей руководителя образовательной организации.

устанавливается на 15-30% ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

4.4.4. Руководители организаций образования могут вести преподавательскую работу или занятия с кружками в той же образовательной организации, но не более 9 часов в неделю (360 часов в год), если по основной работе получают полный оклад.

В сельских образовательных организациях руководители, получающие полный должностной оклад, могут вести преподавательскую работу по соответствующим дисциплинам в объеме в среднем не более 12 часов в неделю (480 часов в год).

4.4.5. Заработная плата руководителя образовательной организации определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников возглавляемой им образовательной организации, установленного Главой Ардатовского муниципального района на календарный год.

В муниципальных образовательных организациях предельное соотношение средней заработной платы работников возглавляемой им образовательной организации устанавливается с учетом отнесения образовательной организации к группе по оплате труда руководителей.

Предельное соотношение не может превышать фактической величины аналогичного показателя предшествующего календарного года.

4.4.6. С учетом условий труда руководителю образовательной организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

4.4.7. Премирование руководителя образовательной организации осуществляется с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности образовательной организации, утверждаемыми администрацией Ардатовского муниципального района Республики Мордовия.

Конкретный размер премии определяется Главой Ардатовского муниципального района, но не более 50 процентов от должностного оклада руководителя образовательной организации.

4.4.8. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя производится по основной занимаемой должности.

4.4.9. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации общего образования осуществляется на основании постановления администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и не превышает 9,5 % от должностного оклада.

4.4.10. Выплаты стимулирующего характера руководителя образовательной организации дополнительного образования осуществляется на основании постановления администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и не превышает 9,5 % от должностного оклада, а также выплаты стимулирующего характера руководителя образовательной организации дошкольного образования осуществляется на основании постановления администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и не превышает 10 % от должностного оклада.

4.4.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательной организации общего образования осуществляются на основании постановления администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и не превышают 4,1% от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательной организации дошкольного образования осуществляется на основании постановления администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и не превышают 4,1% от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательной организации дополнительного образования осуществляется на основании постановления администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и не превышают 4,1% от должностного оклада.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников образовательной организации, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты и доплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

5.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам организации, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам образовательной организации за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника организации.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника образовательной организации на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику образовательной организации продолжительности рабочей недели.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам образовательной организации, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты по итогам работы, а также качество выполняемых работ рекомендуется формировать в размере не выше 70% от общей суммы выплат стимулирующего характера. Данная оценка деятельности работников учреждения производится в баллах в соответствии с «Примерными критериями оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников образовательного учреждения», установленными в приложении № 6 к настоящему Положению (1 балл равен 1%). Выплаты производятся в процентном отношении от планового фонда стимулирования работника.

Долю премиальных выплат по итогам работы рекомендуется формировать в размере не менее 30 процентов от общей суммы выплат стимулирующего характера.

6.2. Единовременно работникам образовательных организаций может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем организации, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Ардатовского муниципального района Республики Мордовия, начальника Управления образования, руководителя организации образования и др.).

Плановый фонд стимулирующих выплат педагогическим работникам организаций общего образования формируется согласно наполняемости классов. Норматив наполняемости классов следующий: городская местность - 25 человек и более, сельская местность - 14 человек и более.

Устанавливаются следующие группы наполняемости классов для определения планового фонда стимулирующих выплат педагогическим работникам организаций общего образования:

№ п/п	Городская местность	Сельская местность
1	25-22,1	14-12,1
2	22-19,1	12-10,1
3	19-16,1	10-9,1
4	16-14,1	9-7,1
5	14-9,1	7-5,1
6	9-5,1	5-3,1
7	5-1	3-1

Согласно перечисленным группам устанавливается процент к базовому окладу для исчисления планового фонда стимулирования учителей:

1 группа - высшая категория 415%, 1 категория 405%, 12 разряд 395%, 11 разряд 385%, 10 разряд 375%, 9 разряд 365%, 8 разряд 355% и 7 разряд 345%.

2 группа - высшая категория 395%, 1 категория 385%, 12 разряд 375%, 11 разряд 365%, 10 разряд 355%, 9 разряд 345%, 8 разряд 335% и 7 разряд 325%.

3 группа - высшая категория 375%, 1 категория 365%, 12 разряд 355%, 11 разряд 345%, 10 разряд 335%, 9 разряд 325%, 8 разряд 315% и 7 разряд 305%.

4 группа - высшая категория 355%, 1 категория 345%, 12 разряд 335%, 11 разряд 325%, 10 разряд 315%, 9 разряд 305%, 8 разряд 295% и 7 разряд 285%.

5 группа - высшая категория 335%, 1 категория 325%, 12 разряд 315%, 11 разряд 305%, 10 разряд 295%, 9 разряд 285%, 8 разряд 275% и 7 разряд 265%.

6 группа - высшая категория 315%, 1 категория 305%, 12 разряд 295%, 11 разряд 285%, 10 разряд 275%, 9 разряд 265%, 8 разряд 255% и 7 разряд 245%.

7 группа - высшая категория 295%, 1 категория 285%, 12 разряд 275%, 11 разряд 265%, 10 разряд 255%, 9 разряд 245%, 8 разряд 235% и 7 разряд 225%.

Согласно перечисленным группам устанавливается процент к базовому окладу для исчисления планового фонда стимулирования прочих педагогических работников:

1 группа - высшая категория 405%, 1 категория 395%, 12 разряд 385%, 11 разряд 375%, 10 разряд 365%, 9 разряд 355%, 8 разряд 345% и 7 разряд 335%.

2 группа - высшая категория 385%, 1 категория 375%, 12 разряд 365%, 11 разряд 355%, 10 разряд 345%, 9 разряд 335%, 8 разряд 325% и 7 разряд 315%.

3 группа - высшая категория 365%, 1 категория 355%, 12 разряд 345%, 11 разряд 335%, 10 разряд 325%, 9 разряд 315%, 8 разряд 305% и 7 разряд 295%.

4 группа - высшая категория 345%, 1 категория 335%, 12 разряд 325%, 11 разряд 315%, 10 разряд 305%, 9 разряд 295%, 8 разряд 285% и 7 разряд 275%.

5 группа - высшая категория 325%, 1 категория 315%, 12 разряд 305%, 11 разряд 295%, 10 разряд 285%, 9 разряд 275%, 8 разряд 265% и 7 разряд 255%.

6 группа - высшая категория 305%, 1 категория 295%, 12 разряд 285%, 11 разряд 275%, 10 разряд 265%, 9 разряд 255%, 8 разряд 245% и 7 разряд 235%.

7 группа - высшая категория 285%, 1 категория 275%, 12 разряд 265%, 11 разряд 255%, 10 разряд 245%, 9 разряд 235%, 8 разряд 225% и 7 разряд 215%.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательных организаций могут устанавливаться выплаты к базовому окладу работы, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении № 3 к настоящему Положению.

Ежемесячно устанавливается выплата на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам образовательных организаций из расчета 100 рублей на одно физическое лицо.

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего среднего общего образования, производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими Порядками организации и осуществления образовательной деятельности в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, 25 и более - в городской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

Ежемесячно воспитателям дошкольных образовательных учреждений может устанавливаться доплата в размере 1000 рублей за высокую результативность и качество работы, интенсивность труда при отработке работником установленной месячной нормы времени.

6.3. Премия и доплаты за качество выполняемых работ выплачивается работникам при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Мордовия и Ардатовского муниципального района Республики Мордовия и др., а также с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда, за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий одновременно согласно приложения № 7 к настоящему Положению.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

6.4. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется на основании решения руководителя учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отношении:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

В целях недопущения принятия руководителем образовательной организации необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в образовательной организации создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

6.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Плановый размер стимулирования сотрудников отдельно по работникам основного персонала и работникам административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала определяется в процентах к базовому должностному окладу коллективными договорами в пределах средств, предусмотренных на эти цели в соответствующем финансовом году.

Руководитель образовательной организации согласно коллективным договорам и в пределах созданного фонда стимулирования для каждого работника определяет плановый размер стимулирования исходя из фактической нагрузки (в процентах к базовому окладу), отдавая предпочтение работникам из числа профессий основного персонала.

6.6. Плановый размер фонда стимулирования, определенный на начало учебного года (1 сентября текущего года), корректируется на начало финансового года (1 января следующего года) в связи с уточнением размеров бюджетных назначений, предусмотренных на заработную плату в новом финансовом году.

6.7. Учителям, руководящим и другим работникам общеобразовательных организаций, принятым на работу во время летних каникул, до начала учебного года оплата труда производится без начисления стимулирующих выплат.

6.8. Корректировка в течение календарного года плановых размеров стимулирования каждого конкретного педагогического работника в связи с изменением стажа, образования, либо квалификационной категории сотрудника производится в сроки, определенные пунктом 6.6. Положения об оплате труда работников образовательных организаций Ардатовского муниципального района.

6.9. Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации, работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства, производятся не более 50% от базового оклада.

6.10. Иные выплаты.

6.10.1. Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в муниципальные общеобразовательные организации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Стаж работы	Размер надбавки
1	2
Учителю, работающему в сельской местности	
до 1 года	4500
от 1 года до 2 лет	4000
от 2 лет до 3 лет	3500
от 3 лет до 4 лет	3000
от 4 лет до 5 лет	2000
Учителю, работающему в городской местности	
до 1 года	3600
от 1 года до 2 лет	3300
от 2 лет до 3 лет	3000
от 3 лет до 4 лет	2700
от 4 лет до 5 лет	2000

6.10.2 Студентам, окончившим три полных курса высшего учебного заведения по педагогическому профилю, а также педагогический институт и приравненные к нему учебные заведения, принятым на работу учителями по основному месту работы в общеобразовательные учреждения, устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные для молодых учителей, имеющих среднее профессиональное образование и стаж работы до 5 лет.

6.10.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается методистам муниципального казенного учреждения «Центр информационно-методического и технического обеспечения образовательных учреждений Ардатовского муниципального района» в следующих размерах к базовому должностному окладу: от 1 года до 5 лет - 10%; от 5 до 10 лет - 15% от 10 до 15 лет - 20% свыше 15 лет - 30%.

Порядок установления выплаты за стаж непрерывной работы определяется постановлением администрации Ардатовского муниципального района Республики Мордовия.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образовательных организаций, осуществляется в организациях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности.

7.2. Руководители образовательных организаций в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях	до 0,20	до 0,15	до 0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня общепрофессиональным профессиям рабочих».

7.3 Работникам из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций, а также воспитателям, старшим вожатым школ, методистам организаций дополнительного образования, работающим по

основной должности на одной (полной) ставке (получающим полный должностной оклад), разрешается заниматься преподавательской деятельностью в том же образовательной организации, в среднем, не более 2 часов в день (12 часов в неделю). В случае, если вышеуказанные категории работников работают по основной должности на 0,5 ставки (получают 0,5 должностного оклада), то им разрешается заниматься преподавательской деятельностью в том же образовательной организации, в среднем, не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

7.4 В целях недопущения принятия руководителем организации необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам организации выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в организации создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

8. Гарантии по оплате труда

8.1. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем муниципальной образовательной организации с учетом мнения профсоюзного органа. Распределение учебной нагрузки учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу, завершается до конца учебного года и ухода работников в отпуск. Это определяет объем нагрузки на новый учебный год и классов, в которых она будет выполняться предварительно, а также гарантирует соблюдение установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов-комплектов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

8.2. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

8.3. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

8.4. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям - оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, либо периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса). В эту заработную плату входит оплата за часы преподавательской работы и все виды доплат и компенсационных выплат.

8.6. Учителям, другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций, поступившим на работу во время летних каникул оплата труда до начала учебного года производится из расчета должностного оклада. Должностной оклад при этом складывается из базового должностного оклада, повышающего коэффициента по занимаемой должности (установленного в соответствии со стажем, образованием и квалификационной категорией принятого на работу сотрудника), повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению), определенному в образовательной организации для данной должности, повышающего коэффициента за наличие почетного звания работника.

8.7. Объем учебной нагрузки учителей менее нормы часов за ставку заработной платы в неделю (18 часов для первой, второй и третьей ступени общего образования) устанавливается только с их письменного согласия (исключение составляют учителя, принятые в организацию на неполную ставку).

8.8. Учителям, другим педагогическим работникам, временно замещающим других учителей того же учебного заведения, производится почасовая оплата труда. Почасовая оплата определяется делением должностного оклада педагога (т. е. базовый должностной оклад плюс повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за наличие почетных званий) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательных школ допускается только при временном замещительстве в течение не более двух месяцев. Если замещительство продолжается сверх этого срока, оплата должна быть произведена со дня начала замещения за все часы педагогической нагрузки по тарификации.

8.9. Оплата труда работников, привлекаемых к педагогической работе в образовательные организации на условиях совместительства осуществляется в порядке почасовой оплаты, предусмотренной абзацем 1 пункта 8.8. настоящего раздела.

Почасовая оплата труда данных работников производится только за фактически отработанные часы.

8.10. Работникам, перечисленным в пунктах 8.8., 8.9. (с почасовой оплатой труда), в период каникул, а также в период отмены учебных занятий - заработная плата не выплачивается.

8.11. Оплачиваемое временное замещительство руководителя работника допускается только в случаях, когда у замещаемого работника нет официальных заместителей. (исключение составляют случаи, когда заместитель директора работает на 0,5 ставки, тогда за время замещения ему выплачивается полный оклад по должности заместителя директора).

8.12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же муниципальной образовательной организации ее руководителем, определяется собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом), а для других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой муниципальной образовательной организацией. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципальной образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа).

8.13. Преподавательская работа для лиц, являющимися внешними совместителями, а также лицам, имеющим основную работу в этой же образовательной организации (включая руководителей), предоставляется:

- при условии, если учителя, для которых данная муниципальная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены полным объемом учебной нагрузки (т. е. имеют не менее нормы часов за ставку заработной платы).

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
Ардатовского муниципального района
Республики Мордовия

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты (в процентах от базового оклада)

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов в по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	Заведующий (начальник) отделом, лабораторией; помощник по режиму; педагогические работники	до 25
за работу в лицеях, гимназиях и колледжах	Педагогические работники	до 15
за работу в медико-педагогических консультациях для аномальных детей	Педагогические работники	до 20
за работу в детских дошкольных организациях (группах) всех типов: для детей с тяжелыми нарушениями речи, фонетико-фонематическими нарушениями	Работники, занимающие должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	до 20
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие)	Учителя	до 20
За индивидуальной и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	Учителя	до 20

Примечание:

* В образовательных организациях общего типа, имеющих классы или группы специального назначения, оплата труда педагогических работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению) должна производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах. Оплата труда других работников с применением повышающих коэффициентов по учреждению

непосредственно работают в классах (группах) специального назначения. Данный порядок не рекомендуем применять в случае наличия детей-сирот (классов, групп) в школах, школах-интернатах общего типа.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) рекомендуется производить руководителям при наличии в организациях не менее двух таких классов (групп).

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу

Общеобразовательные организации

Учитель
Воспитатель
Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Тренер-преподаватель
Педагог-организатор
Учитель-дефектолог
Преподаватель

Детские дошкольные образовательные организации

Воспитатель
Старший воспитатель
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Музыкальный руководитель
Инструктор по физической культуре

Организации дополнительного образования

Методист
Педагог дополнительного образования
Тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель

Прочие организации образования

Методист

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
Ардатовского муниципального района
Республики Мордовия

**Рекомендуемые перечень и размеры выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам
организаций образования (в процентах от базового оклада)**

за проверку письменных работ: *	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов)	до 10
учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах, за проверку тетрадей	до 15
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	до 15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике	до 10
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных организациях: 1 - 4 классы 5-11 классы	до 15 до 20
за заведование	
учителям за заведование в школах учебными кабинетами (лабораториями) * *	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими) ***	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (не более 4.5 часов)	от 40 до 60
Учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 ДО 4 до 7 до 4, но не более 20
Учителям за обслуживание вычислительной техники 2% за каждый обслуживаемый компьютер, но не выше 20% (за работающие компьютеры)	до 20
Учителям национального языка и литературы за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения	до 15
Одному из учителей начальных общеобразовательных школ с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	до 10
Педагогическим работникам общеобразовательных школ за ведение делопроизводства	до 15
Помощникам воспитателей детских дошкольных учреждений за непосредственное осуществление воспитательной функции в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	

**Продолжительность рабочего времени
(норма часов педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников**

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1. Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

воспитателям в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах общеобразовательных организаций;

воспитателям образовательных организаций, осуществляющим присмотр и уход за детьми;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных организаций;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

30 часов в неделю - старшим воспитателям образовательных организаций (кроме дошкольных образовательных организаций и образовательных организаций дополнительного образования детей).

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 (12) классов образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля.

3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных организациях.

Примечания.

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает

преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1-4 классов сельских общеобразовательных организаций с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с родным (нерусским) языком обучения.

5. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

**Порядок расчета количества баллов,
характеризующих объемные показатели деятельности
образовательной организации**

1. Образовательные организации относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, характеризующих объемные показатели деятельности организации.

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группы, к которым отнесена образовательная организация, в зависимости от суммы баллов				
		I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
1.	Муниципальные дошкольные образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200	до 100
2.	Муниципальные организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200	до 100
3.	Муниципальные общеобразовательные организации	свыше 500	361-500	331-360	201-330	до 200
4.	Муниципальные общеобразовательные лицеи	свыше 400	до 400	до 300		

2. Отнесение образовательной организации к группам по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации и устанавливается распоряжением администрации Ардатовского муниципального района.

Отнесение вновь открываемых образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, за каждый дополнительный показатель может быть предусмотрено до 20 баллов.

3. При отнесении образовательной организации к группам по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

- по образовательным организациям образования – по списочному составу на начало учебного года;

- по организациям дополнительного образования, в т.ч. спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

4. За руководителями организаций образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

6. Объемные показатели деятельности образовательной организации при определении группы оцениваются в баллах следующим образом:

- для руководителей общеобразовательных организаций:

Наименование показателя	Условия	Количество баллов за показатель	Набранные баллы
1. Контингент обучающихся в образовательной организации	из расчета за каждого обучающегося	0,5	
	- за каждого работника;	1	
	дополнительно за каждого работника, имеющего:		
	первую квалификационную категорию;	0,5	
2. Количество работников в образовательной организации	высшую квалификационную категорию	1	
	квалификационную категорию		
3. Наличие групп продленного дня	- за каждую группу	3	
4. Наличие автотранспортных средств, обеспечивающих подвоз учащихся, собственной котельной, бассейна, учебного - опытного участка, спортивной площадки	за каждый вид	30	
5. Организация горячего питания	1- разовое	10	
	2- разовое	15	
6. Наличие обучающихся в образовательной организации, посещающих бесплатные кружки, секции, организованные этой	за каждого обучающегося	0,3	

- для руководителей дошкольных организаций:

Наименование показателя	Условия	Количество баллов за показатель	Набранные баллы
1. Количество воспитанников в организации	из расчета за каждого воспитанника	0,5	
2. Количество групп в дошкольной организации	за каждую группу	10	
3. Количество работников в организации дошкольного образования	- за каждого работника;	1	
	- дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию;	0,5	
	-высшую квалификационную категорию	1	
4. Наличие в организациях	функционирование	10	

дошкольного образования консультативных пунктов			
5. Наличие котельной, овощехранилища, хозяйственного склада, погреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений.	за каждый вид	20	
6. Наличие в организациях дошкольного образования (группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией (логопедические пункты)	за каждого воспитанника	1	
7. Наличие обучающихся (воспитанников) в организациях дошкольного образования, посещающих бесплатные кружки, секции, студии, организованные этой организацией или на их базе	за каждого воспитанника	0,1	

- для руководителей дополнительного образования:

Наименование показателя	Условия	Количество баллов за показатель	Набранные баллы
1. Количество воспитанников в образовательной организации	из расчета за каждого обучающегося	0,2	
2. Количество работников в образовательной организации	- за каждого работника;	1	
	- дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию;	0,5	
	- высшую квалификационную категорию	1	
3. Наличие автотранспортных средств, собственной котельной	за каждый вид	20	
4. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), зданий, стадион	за каждый	30	

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
Ардатовского муниципального района
Республики Мордовия

Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников образовательного учреждения

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя
1. Результативность деятельности учителя, направленная на достижение показателей качества обучения учащихся			
1.1	Внешний мониторинг и внутренний мониторинг	0-8%	Внешний мониторинг до 8% внутренний до - 4% (контрольные работы по предметам входящие в учебный план не оцениваются)
1.2.	Результативность ГИА, ЕГЭ	0-5%	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - 5 баллов, наличие - "-1" балл за каждого обучающегося
1.3	Организация внеклассной работы по предмету	0-5%	При наличии мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности - 5 балл, при отсутствии мероприятий - 0 баллов
2. Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность педагога)			
2.1	Организация работы с одаренными детьми (при наличии плана и журнала)	0-5%	Наличие - 1-5 балла, отсутствие - 0 баллов
2.2	Организация работы с отстающими детьми (при наличии плана и журнала)	0-5%	Наличие - 1-5 балла, отсутствие - 0 баллов
2.3	Подготовка проектных и исследовательских работ.	0-4%	2% за каждую работу, но не более 4%
2.4	Подготовка участников форума "Одаренные дети", "Ученик года" и т.д.	0 - 4%	2 - за каждого участника, но не более 4%
2.5	Участие в инновационной и экспериментальной работе, в том числе работа в дистанционном режиме.	0-10%	
2.6	Работа в классах со сверх наполняемостью	0-5%	по 1 за каждого ученика, но не более 5)
2.7.	Прохождение внеочередных курсов КПК	0-5%	
3. Соблюдение исполнительской дисциплины			
3.1.	Дежурство по школе	0-5%	С классом - 5%, дежурство в коридоре - 3%
3.2.	Качественное ведение документации и своевременная сдача отчетности.	0-3%	
4. Сохранение здоровья обучающихся			
4.1	Организация питания обучающихся	0-3%	
5. ИКТ - деятельность педагога			
5.1	Активная работа с программой "Сетевой город. Образование"	0-10%	Ведение электронного журнала - 1 балл; оформление и хранение всей документации в электронном виде - 1 балл; систематическое общение с родителями по Интернету - 1 балл, проведение дистанционного обучения детей во время карантина или вынужденного простоя в результате отмены занятий - 2 балл
6. Личный имидж педагога			
6.1	Наличие наград Российского	7%	

	уровня (Почетный работник, Грамота Минобрнауки РФ, Отличник образования)		
6.2	Наличие подтвержденной категории (высшая или первая)	До 8%	Высшая категория - 8%, первая - 4%
6.3	Дистанционные конкурсы	2%	Дистанционные конкурсы
6.4	Публикация работ педагогических работников в печатных СМИ	5%	Публикация работ педагогических работников в печатных СМИ
	Итого (при условии выполнения)	100%	Итого (при условии выполнения)

Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя учреждений дошкольного образования.

№ п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя	Анализ работы по показателям (в текстовой форме)	Самооценка	Оценка эксперта
1. Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность педагога)						
1.1	Организация работы с детьми по дополнительному образованию (кружки на уровне ДОУ)	0-3%	Наличие - 3 балла,			
1.2	Достижения детей в конкурсах, спорт. соревнованиях	0-5%	Муниципальный уровень-4 балла Республиканский-5 баллов			
1.3	Систематическая работа с родителями и вовлечение детей и родителей в создание проектов	0-5%	5 баллов			
1.4	Участие в инновационной и экспериментальной работе.	0-6%	Уровень доу-3 балла Муниципальный - 6 баллов			
1.5	Работа в творческих, экспертных группах	0-5%	Уровень доу-2 балла Муниципальный - 5 баллов			
1.6.	Прохождение курсов КПК	0-3%	3 балла			
1.7.	Участие в методической работе ДОУ (консультации, педсоветы, смотр-конкурсы и т.д.)	0-5%	5 баллов			
2. Соблюдение исполнительской дисциплины						
2.1.	Отсутствие жалоб от родителей	0-5%	Отсутствие жалоб-5 баллов			
2.2.	Качественное ведение документации и соблюдение исполнительской дисциплины	0-5%	5 баллов			

2.3.	Работа без больничных листов	0-5%	5 баллов			
3. Сохранение здоровья воспитанников						
3.1	Посещаемость детей (среднемесячная)	0-10%	100-70-10 баллов 70-60-8 баллов ниже 60%-5 баллов			
3.2	Наличие положительной динамики снижения заболеваемости	0-8%	Нет справок-8 баллов 1 справка-7 баллов и т.д.			
3.3	Возрастная трудность (деятельность педагога с детьми от 1 до 3-х лет) или работа с детьми ОВЗ	0-5%	Деятельность с детьми раннего возраста (или ОВЗ) -5 баллов			
4. ИКТ - деятельность педагога						
4.1	Активность педагога в работе автоматизированной информационной системы "Сетевой город. Образование"	0-5%	Своевременное обеспечение ввода данных в систему "Сетевой город. Образование" - 5 баллов			
4.2	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	0-5%	Систематически-5 баллов			
5. Личный имидж педагога						
5.2	Личное участие в проведении занятий, развлечений, праздников	5%	5 баллов			
5.3	Наличие подтвержденной категории (высшая или первая)	До 5%	Высшая категория - 6 баллов первая- 3 балла			
5.4.	Публикация работ педагогических работников в печатных СМИ, в т.ч. интернет-публикации	5%	Публикация работ педагогических работников в печатных СМИ Российский уровень-5 баллов; Республиканский - 4 балла; Муниципальный - 3 балла.			
5.5.	Участие в профессиональных конкурсах	до 5%	Муниципальный уровень-3 балла Республиканский			

			кий-4 балла российский-5 баллов			
	Итого (при условии выполнения)	100%	Итого (при условии выполнения)			

Примерные критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя групп раннего возраста.

NN п/п	Наименование критерия	Весовой коэффициент	Расчет показателя	Анализ работы по показателям (в текстовой форме)	Самооценка	Оценка эксперта
1. Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность педагога)						
1.2	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	0-5%	5 баллов			
1.3	Содержание предметно-развивающей среды, игровой среды в группах раннего возраста	0-5%	5 баллов - предметная среда соответствует возрастным особенностям детей раннего возраста			
1.5	Работа в творческих группах, методобъединениях групп раннего возраста	0-10%	Уровень доу-5 баллов Муниципальный - 10 баллов			
1.6.	Прохождение курсов КПК	0-3%	3 балла			
1.7.	Участие в методической работе ДОУ (консультации, педсоветы, смотр-конкурсы и т.д.)	0-5%	5 баллов			
2. Соблюдение исполнительской дисциплины						
2.1.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	0-5%	5 баллов наличие положительных отзывов о работе педагога (на уровне ДОУ); отсутствие обоснованных жалоб, конфликтов			
2.2.	Качественное ведение документации и соблюдение исполнительской дисциплины.	0-5%	5 баллов			
2.3.	Работа без больничных листов	0-5%	5 баллов			

3. Сохранение здоровья воспитанников						
3.1	Посещаемость детей (среднемесячная)	0-10%	100-70-10 баллов 70-60-8 баллов ниже 60%-5 баллов			
3.2	Наличие положительной динамики снижения заболеваемости	0-10%	Нет справок-10 баллов 1 справка-9 баллов и т.д.			
3.3	Возрастная трудность (деятельность педагога с детьми от 1 до 3-х лет)	0-10%	Деятельность с детьми раннего возраста -10 баллов			
3.4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие случаев детского травматизма)	0-6%	Травматизма нет - 6 баллов			
4. ИКТ - деятельность педагога						
4.1	Активность педагога в работе автоматизированной информационной системы "Сетевой город. Образование"	0-5%	Своевременное обеспечение ввода данных в систему "Сетевой город. Образование" - 5 баллов			
4.2	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	0-3%	Систематически-3 балла			
5. Личный имидж педагога						
5.2	Личное участие в проведении занятий, развлечений, праздников	3%	3 балла			
5.3	Наличие подтвержденной категории (высшая или первая)	До 5%	Высшая категория - 6 баллов первая- 3 балла			
5.4.	Публикация работ педагогических работников в печатных СМИ, в т.ч. интернет-публикации	5%	Публикация работ педагогических работников в печатных СМИ Российский уровень - 5			

			баллов; Республиканс кий - 4 балла; Муниципальн ый - 3 балла.			
	Итого (при условии выполнения)	100%	Итого (при условии выполнения)			

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников образовательных организаций
Ардатовского муниципального района
Республики Мордовия

Порядок распределения премиальных выплат и доплат

Образовательная организация самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, распределяет иные премии и доплаты, сложившиеся в результате экономии фонда оплаты труда педагогических работников согласно следующим показателям и коэффициентам:

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент (% от базового оклада)	Расчет показателя
1	Олимпиады, конкурсы, соревнования		
2	Школьный уровень: Победитель Призер	До 15% До 10%	За каждого победителя и участника
3	Муниципальный уровень: Победитель Призер	1 оклад До 50%	За каждого победителя и участника
4	Республиканский уровень: Победитель Призер Участник	2 оклада 1 оклад 50%	За каждого победителя и участника
5	Российский уровень Участник Призер Победитель	1 оклад 2 оклада 3 оклада	За каждого победителя и участника
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства и на соискание гранта: Учитель года: Подготовка к конкурсу Победитель Призер Участие Грант Подготовка документов Получение гранта.	До 50% 2 оклада 1 оклад До 50% До 50% 2 оклада	
7	Проведение открытых уроков и мероприятий, семинаров, выступление на пед. советах и т.д.: Школьный уровень Районный уровень Республиканский уровень	До 15% До 30% До 57%	
8	Формирование школьной команды для участия в массовых мероприятиях	До 15%	
9	Участие организатором и наблюдателем в ЕГЭ, ОГЭ	До 10%	За каждый экзамен
10	За сопровождение ребенка или группы детей к месту проведения мероприятия и соревнований	До 15%	За каждое
11	Выполнение дополнительных поручений:		

	Работа профоргом Преподавание в "Малышкиной школе" Оператор школьного сайта	25% 30% 25%	
12	За работу по улучшению материально-технической базы: Подготовка классных комнат и кабинетов к новому учебному году Участие в облагораживании школьной территории Привлечение спонсорских средств	До 30% До 20% До 40%	
13	За выполнение поручений, работающих на имидж школы	До 40%	
14	Иные поручения, не входящие в основной круг должностных обязанностей	До 45%	